

Jena - eine Klasse für sich

Die Idealbesetzung für eine Stelle zu finden, ist für Personalverantwortliche nicht immer einfach.

Gerade, wenn es um Positionen geht, bei denen **technisches oder naturwissenschaftliches Know How** gefragt ist, herrscht ein großer Wettbewerb um die besten Köpfe. Ingenieure, Mathematiker, Programmierer sind heiß begehrt - auch bei den Jenaer Unternehmen. Einen großen Teil ihrer Fachkräfte können sie unter den **Absolventen der Jenaer Hochschulen** rekrutieren. Aber auch Bewerber von außerhalb sind bei den Unternehmen gern gesehen.

Absolventen in Jena

Jedes Jahr verlassen pro Jahr knapp 2000 Absolventen die FSU Jena, hinzu kommen über 400 Promotionen. Auch die Fachhochschule Jena verabschiedet jährlich hunderte Berufsstarter - mit steigender Tendenz. Die Stadt ist als Arbeitsort außerdem interessant für viele Absolventen der Technischen Universität Ilmenau (88 km Entfernung), der Berufsakademie Gera (44 km Entfernung) und weiterer Thüringer Hochschulen.

25 Prozent aller sozialversicherungspflichtig Beschäftigten Jenas haben einen Hochschul- oder Fachhochschulabschluss. Jena hat damit nach eine Studie der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft ([INSM](#)) vom April 2009 die zweithöchste Hochqualifizierten-Quote in ganz Deutschland.

Die Absolventen der drei Jenaer Berufsschulen komplettieren das Angebot an hervorragend ausgebildeten Fachkräften.

Unternehmerisches Engagement

Eine ganz wesentliche Rolle beim Thema Fachkräfte spielen in Jena aber auch die Unternehmen selbst. Sie haben längst erkannt: es geht nicht nur um Gehaltsverhandlungen, es geht um die Karrierechancen für den einzelnen, es geht um soziale Community, um die Vereinbarkeit von Familie und Beruf, um das kulturelle Angebot und die **Lebensqualität**, die eine Stadt verspricht. Deshalb engagieren sich viele Jenaer Firmen weit über das übliche Maß hinaus für ihre potenziellen künftigen Mitarbeiter.

Sie kooperieren beispielsweise mit den Hochschulen, indem sie Professuren stiften. Sie bieten Workshops, Praktika, Ausbildungsplätze und Diplomarbeiten an. Sie vergeben Stipendien, fördern Kultur- und Sportprojekte und setzen sich für eine ausreichende Zahl an Kindergartenplätzen in der Stadt ein. Außerdem arbeiten sie projektorientiert mit den städtischen Schulen zusammen. **In Jena ist das Engagement für Fachkräfte Ehrensache** und Ausdruck guten Unternehmertums.

Auch unter den High Potentials hat es sich daher längst herumgesprochen: **In Jena macht man Karriere.** Hier warten spannende Aufgaben, hervorragende Positionen und große Chancen. Die internationale Ausrichtung der ansässigen Firmen, ihr Leistungsspektrum im High-Tech-Bereich und die große Wertschätzung der Mitarbeiter machen Jena zu einem Ort, an dem Karriere und Work-Life-Balance Hand in Hand gehen.

Stell-Dich-ein



Der Service für Jena Personal und ihre Wunschkandidaten. [Broschüre](#)

Der Standort für Fortgeschrittene

Im März 2010 startete die neue Standortkampagne für Jena. Weitere Informationen erhalten Sie [hier](#).

Fachkräfte-Studie 2010 für den Standort Jena

[zur Studie](#)

Potenziale

Das Bundesprogramm "**Perspektive 50plus**". Es verfolgt das Ziel, die Beschäftigungsfähigkeit und Beschäftigungschancen älterer Menschen zu verbessern -> [Mehr Information](#).

**JenaWirtschaft -
Wirtschaftsförderungsgesellschaft Jena mbH**
Markt 16, D-07743 Jena

Telefon 03641-8730030
Telefax 03641-8730059
jenawirtschaft@jena.de
www.jenawirtschaft.de